



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

## ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament en sessió de data 17 d'octubre de 2019, va aprovar la convocatòria i les bases reguladores que han de regir el procés de selecció per a la provisió d'una plaça de personal de neteja del grup professional AP i creació d'una borsa de treball, que tot es transcriuen a continuació:

### **BASES PER A LA CONVOCATÒRIA D'UN PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE PERSONAL DE NETEJA DEL GRUP PROFESSIONAL (AP), I CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.**

#### **Primera. Objecte de la convocatòria**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel sistema de concurs per a la provisió d'una plaça de personal de neteja del grup professional (AP), personal laboral amb una jornada laboral de 30 hores setmanals i una retribució bruta mensual de 720€ per un període de tres anys i constitució d'una borsa de treball.

LLOC DE TREBALL: netejador/a equipaments municipals

RETRIBUCIÓ: Grup AP (720€ bruts mensuals)

JORNADA: De dilluns a divendres de 14:00 a 20:00 hores (30 hores setmanals)

MODALITAT DE CONTRACTE: Contracte laboral (tres anys)

#### **Segona. Condicions dels aspirants**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

1. Tenir la nacionalitat espanyola, o de qualsevol estat membre de la Unió Europea o la de qualsevol dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificat per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea. O bé, tenir la condició de cònjuge de qui tingui la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, o la condició de descendents de qualsevol dels cònjuges, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec. O bé, en la resta de casos en què no es tingui la nacionalitat espanyola, estar en possessió de la residència legal en Espanya.



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

2. Haver complert 18 anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
3. Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies.
4. No haver estat separat/da ni acomiadat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de la comunitat autònoma o de l'Administració local, ni estar inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la contractació laboral.

5. No trobar-se en cap de les causes d'incompatibilitat establertes per la Llei 54/1984 de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
6. No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions descrites a la convocatòria o disminueixi les aptituds per desenvolupar-les de forma permanent o transitòria.

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds.

### **Tercera. Sol·licituds**

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament (Plaça Ajuntament s/n), fins el dia 20 de novembre de 2019, mitjançant sol·licitud de participació.

Els aspirants han de manifestar en aquest document, que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona.



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de:

- Currículum vitae de la persona aspirant actualitzat
- Fotocòpia compulsada del DNI o passaport.
- Fotocòpia compulsada de la titulació exigida. Titulació: Certificat d'escolaritat o altre equivalent o superior.
- Fotocòpia compulsada de tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
- Vida laboral actualitzada.

Per la categoria professional inherent a la plaça que s'ofereix es crearà una borsa d'aspirants per cobrir les vacants que es puguin produir dins de la plantilla de treballadors de l'Ajuntament, amb les condicions de treball que en cada cas resultin aplicables. Un cop constituïda la borsa d'aspirants, les provisions es faran seguint l'ordre de puntuació obtinguda pels aspirants que hagin accedit a la borsa.

La borsa de treball tindrà una vigència de tres anys.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Els/les aspirants, en base a la Llei de Protecció de dades, en tots els tràmits del procés de selecció seran nomenats amb les 3 darreres xifres del DNI i la lletra de cada aspirants, així com el número de registre d'entrada a l'Ajuntament de la sol·licitud per participar en aquest procés.

#### **Quarta. Llista d'aspirants**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la Corporació, en el termini màxim de deu dies dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos provisional que en el tauler d'anuncis de la Corporació, sens perjudici de la seva publicitat a altres mitjans municipals (pàgina web de l'Ajuntament).



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

Els aspirants disposaran d'un termini de 5 dies hàbils, a comptat des de l'endemà de la publicació de la resolució per formular davant de l'òrgan que va dictar resolució les reclamacions que creguin oportunes, adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir, o per adjuntar la documentació pels quals hagin estat exclosos. Se'ls adverteix que, en el cas que no esmenin dins d'aquest termini, el defecte a ells imputable, que hagi motivat la seva exclusió, es considera que desisteixen de la seva petició.

Si no es presentés cap al·legació, la resolució d'admesos i exclosos quedarà aprovada definitivament i no caldrà tornar a publicar-la.

Als efectes d'admissió dels aspirants es tindran en compte les dades que aquests facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les mateixes. La Corporació podrà requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els/les aspirants, els quals podran ser exclosos motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

### **Cinquena. Tribunal qualificador**

El Tribunal qualificador estarà format per les persones següents:

Presidenta:: Sra. Blanca Alvarez Viñals, Secretària Interventora de l'Ajuntament

Vocal: Sra. Concepció Caellas Casanovas, Educadora Social.

Vocal: Sra. Montserrat Reina Martínez, Treballadora Social de l'àrea bàsica.

Secretària: auxiliar administrativa de l'Ajuntament.



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

La designació nominal dels membres del tribunal i, en el seu cas, dels suplents es farà mitjançant la resolució que aprovi la llista d'admesos /es i exclosos/es, i tindrà els mateixos mecanismes de publicitat.

En el funcionament del tribunal qualificador es vetllarà pel compliment del principi d'independència i discrecionalitat tècnica en la seva actuació, així com de la resta de principis pels quals es regeix la selecció dels empleats públics. En aquest sentit, la pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre a títol individual i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció.

### **Sisena. Procés de selecció**

La selecció per concurs consisteix en:

A. La valoració de determinats condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca a exercir.

B. Entrevista personal.

Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu. Si l'òrgan qualificador té coneixement que algun dels/les aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió, i, si s'escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

### **Setena. Desenvolupament de la fase de concurs (màxim 5 punts) i entrevista (1 punt)**

La fase de concurs consistirà en la valoració dels mèrits i capacitats al·legats i acreditats documentalment pels aspirants fins al darrer dia de presentació de sol·licituds, i en la realització d'una entrevista.

La documentació que no s'acompanyi juntament amb la sol·licitud per aquesta convocatòria no serà valorada, tot i que consti a l'expedient personal. Els mèrits informats en el currículum vitae presentat per l'aspirant que no hagin estat documentalment acreditats no es computaran. No s'admetran presentació de mèrits en el temps d'esmena.

El Tribunal qualificador valorarà d'acord amb els barems següents:

#### **A) Mèrits: (màxim 5 punts)**

- Experiència acreditada en l'Administració pública en tasques pròpies de netejador/a a raó de 0,2 punts per mes treballat fins un màxim de 2 punts.
  
- Experiència acreditada en qualsevol institució/ empresa privada en tasques pròpies de netejador/a a raó de 0,2 punts per mes treballat fins un màxim de 2 punts.
  
- Estar empadronat/ada al municipi de Castellfollit del Boix: 1 punt.

#### **B) Entrevista personal: (màxim 1 punt)**

El Tribunal sotmetrà els aspirants a una entrevista personal que versarà sobre qüestions pròpies de la feina, la trajectòria professional de l'aspirant i les característiques personals de l'adequació al lloc de treball.

Aquesta entrevista tindrà caràcter obligatori.



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

### **Vuitena. Qualificacions dels aspirants, proposta de nomenament i borsa de treball**

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase de concurs. En cas d'empat en el resultat final del procés el Tribunal podrà proposar la realització de proves o entrevistes complementàries per resoldre'l.

L'òrgan de selecció farà pública la puntuació final del procés selectiu al tauler d'anuncis, sens perjudici de la seva publicitat a altres mitjans municipals pàgina web Ajuntament de Castellfollit del Boix.

L'aspirant que obtingui la major puntuació serà proposat per ocupar el lloc de treball i la resta passaran a formar part de la borsa de treball de l'Ajuntament.

El Tribunal qualificador farà pública la relació dels candidats per ordre de puntuació, i elevarà a la Presidència per a la seva aprovació. Els candidats que s'incloguin en la borsa, restaran a l'espera de ser cridats per l'Ajuntament, per ordre de puntuació per quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. La duració d'aquesta borsa serà de 2 anys. S'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que ens hagin facilitat. La renúncia a ocupar la plaça habilita al President de la Corporació a la crida del següent en l'ordre. La persona que no comparegui després de ser convocada no mantindrà cap dret preferent i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball i es cridarà al següent candidat de la llista.

El funcionament de la borsa de treball serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

.- Si una persona rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en l'ordre de puntuació, i així successivament. El rebuig d'una primera proposta comportarà que la persona quedi en situació d'inactiu i no se la tornarà a avisar.



Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

No obstant això, quan aquesta persona torni a tenir disponibilitat, podrà posar-se en contacte amb el gestor de la borsa per activar-se de nou.

.- Si per segona vegada, un aspirant que estigui en actiu, refusa una oferta de treball, quedarà exclòs de la llista. També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en la categoria proposada i tingui un informe negatiu.

### **Novena. Contractació**

Si dins del termini establert, i tret dels casos de força major, l'aspirant proposat no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podrà ser contractat i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat. Si renunciés a la plaça durant el curs de la contractació es durà a terme la contractació de l'aspirant que figuri a continuació en el llistat de puntuacions.

### **Desena. Incidències**

L'òrgan qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

### **Onzena. Recursos**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquest actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa,





Ajuntament de  
Castellfollit del Boix

en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada. Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde. Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Castellfollit del Boix, 25 d'octubre de 2019.

L'Alcalde.

Celestí Rius Prat.